

Teilnahmebogen

Einsenden an:

Ministerium für Wirtschaft, Bau und Tourismus
Mecklenburg-Vorpommern
Referat 200
Johannes-Stelling-Str. 14

19053 Schwerin

Teilnahme am Landeswettbewerb 2012 „Unternehmer des Jahres in MV“

Eigenbewerbung um einen Preis oder **Vorschlag für einen Preisträger**

Füllen Sie bitte die nachfolgenden Fragen so weit wie möglich aus.

in der Kategorie:

(zutreffendes ankreuzen, Bewerbungen/Vorschläge in mehreren Kategorien sind möglich):

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | I. Unternehmerpersönlichkeit |
| <input type="checkbox"/> | II. Unternehmensentwicklung |
| <input type="checkbox"/> | III. Fachkräftesicherung & Familienfreundlichkeit |

Name des Unternehmens	
Firmeninhaberin/er oder Geschäftsführerin/er	
Rechtsform (keine gemeinnützige GmbH und Vereine)	
Wirtschaftszweig/Branche	
Unternehmensprofil bzw. -angebot	
Beschäftigte insgesamt, davon Mitarbeiterinnen, Anzahl Auszubildende	
Anschrift	
Tel./Fax	
Internet/E-Mail	

Vorschlag eingereicht durch:

Name, Vorname	
Unternehmen, Institution, Verband, Gemeinde	
Anschrift	
Tel./Fax	
E-Mail	

Bitte fügen Sie je nach Kategorie die entsprechende Begründung bei.

I. Unternehmerpersönlichkeit

Gesucht werden Unternehmerinnen und Unternehmer, die unabhängig von ihrer Unternehmensgröße, der Rechtsform (außer gemeinnützige GmbH und Vereine) sowie vom Wirtschaftsbereich herausragende, beispielgebende Leistungen erbracht haben und sich als herausragende Unternehmerpersönlichkeit besonders auszeichnen.

Bitte begründen Sie hier Ihre Eigenbewerbung bzw. Ihren Vorschlag, z. B. durch :

- kurzes Porträt/Vita der Unternehmerin/des Unternehmers,
- unternehmerische Kompetenz,
- Weg in die wirtschaftliche Selbständigkeit,
- gesamtgesellschaftliches Engagement, ehrenamtliche Tätigkeiten,
- Angaben zur Gesamtentwicklung des Unternehmens, besondere Unternehmenserfolge, positive Standortinitiativen und Imagekampagnen,
- Beschreibung der Unternehmensziele sowie des vorbildlichen gesamten unternehmerischen Handelns zur Erreichung der Unternehmensziele,
- Schaffung oder Sicherung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen.

Sie sind nicht an einen Seitenumfang gebunden, können auch mit Anlagen arbeiten und Datenträger beifügen.

Ort / Datum

Unterschrift des Bewerbers oder des Vorschlagenden

Hinweise für Teilnehmer:

Anmelde- oder Bearbeitungsgebühren werden nicht erhoben.

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Bewusste Falschangaben führen zum Ausschluss vom Wettbewerb oder zur Aberkennung des Preises.

Die Bewerbungen nehmen ebenfalls am Wettbewerb „Unternehmer-Preis 2012“ des Ostdeutschen Sparkassenverbandes teil, der im Sommer 2012 zum 16. Mal durchgeführt wird. (Falls dies nicht gewünscht wird, kreuzen Sie bitte hier an: O).

II. Unternehmensentwicklung

Gesucht werden Unternehmen, die unabhängig von ihrer Unternehmensgröße, der Rechtsform (außer gemeinnützige GmbH und Vereine) und vom Wirtschaftsbereich beispielgebende und positive Unternehmensentwicklungen genommen haben.

Bitte begründen Sie hier Ihre Eigenbewerbung bzw. Ihren Vorschlag, z. B. durch :

- ein kurzes Unternehmensporträt bzw. Geschichte und Entwicklung des Unternehmens oder auch Hinweise auf entsprechende Internetseiten und Veröffentlichungen,
- umfassende und kontinuierliche Unternehmensentwicklungen, Entwicklung des Geschäftsumfeldes, Dynamik und Nachhaltigkeit der Unternehmensentwicklung,
- Initiativen und nachhaltige Maßnahmen des Managements zur Entwicklung, Konsolidierung und Erweiterung des Unternehmens, Dialogfähigkeit und Dialogbereitschaft (intern/extern),
- Hinweise auf die Organisation des betrieblichen Alltags und operativen Geschäftes,
- Nutzung von Geschäftschancen durch neue und innovative Konzepte und Lösungen,
- Kooperationen, Netzwerke, Bieter- und Vertriebsgemeinschaften,
- außenwirtschaftliche Aktivitäten und Anteil am Gesamtgeschäft,
- besondere Problemlösungen, kreative und innovative Konzepte und Reaktionen in Krisensituationen,
- Beschäftigungs-, Image- und Standortfaktor des Unternehmens für die Region, Bedeutung des Unternehmens für die Region.

Sie sind nicht an einen Seitenumfang gebunden, können auch mit Anlagen arbeiten und Datenträger beifügen.

Ort / Datum

Unterschrift des Bewerbers oder des Vorschlagenden

Hinweise für Teilnehmer:

Anmelde- oder Bearbeitungsgebühren werden nicht erhoben.

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Bewusste Falschangaben führen zum Ausschluss vom Wettbewerb oder zur Aberkennung des Preises.

III. Fachkräftesicherung & Familienfreundlichkeit

Gesucht werden Unternehmen, die unabhängig von ihrer Unternehmensgröße, der Rechtsform (außer gemeinnützige GmbH und Vereine) und vom Wirtschaftsbereich besondere Aktivitäten und Anstrengungen zur Fachkräftesicherung vornehmen und sich in diesem Zusammenhang auch auf betriebliche und individuelle Lösungen für eine familienfreundliche Arbeitsorganisation und ein entsprechendes Betriebsklima einsetzen.

Bitte begründen Sie hier Ihre Bewerbung bzw. Ihren Vorschlag wie es gelingt, den nötigen Fachkräftebestand im Unternehmen zu sichern und Fachpersonal durch unterschiedlichste Maßnahmen und Konzepte an das Unternehmen zu binden, z. B. durch folgende Angaben:

- besondere familienfreundliche Personalmaßnahmen und individuelle Arbeitsangebote (Vereinbarkeit von Berufs-, Privat- und Familienleben),
- erfolgreiche und nachhaltige Nachwuchs- und Fachkräftesicherung (auch im Rückblick), die auf der Basis einer entsprechenden Personalstrategie steht,
- erfolgreiche Förderung und Integration bestimmter Gruppen, wie z. B. ältere Arbeitnehmer, Arbeitsloser, behinderter Menschen oder Migranten,
- konsequente Nachwuchssicherung durch betriebliche Ausbildung,
- Initiativen und Maßnahmen zur beruflichen Qualifizierung und Weiterbildung im Unternehmen,
- interne und externe Informations- und Öffentlichkeitsarbeit über die beruflichen Perspektiven im Unternehmen, Berufsfrühorientierungsmaßnahmen,
- Beziehungen und Partnerschaften zwischen Unternehmen – Schulen, und Wissenschaftseinrichtungen, Bildungspartnerschaften, Möglichkeiten von Praktika im Unternehmen,
- Prävention und Gesunderhaltung der Mitarbeiter, um beispielsweise ältere Mitarbeiter im Unternehmen zu halten,
- betriebsübergreifende Angebote, Maßnahmen und Kooperationen,
- positive Auswirkungen auf das Unternehmen (z.B. niedrigere Fluktuation, verbesserte Produktivität, Image- und Außenwirkung des Unternehmens),
- Attraktivität der Ausbildungs- und Arbeitsbedingungen.

Sie sind nicht an einen Seitenumfang gebunden, können auch mit Anlagen arbeiten und Datenträger beifügen.

Ort / Datum

Unterschrift des Bewerbers oder des Vorschlagenden

Hinweise für Teilnehmer:

Anmelde- oder Bearbeitungsgebühren werden nicht erhoben.

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Bewusste Falschangaben führen zum Ausschluss vom Wettbewerb oder zur Aberkennung des Preises.